

Systemische Arbeitstechniken in Beratung und Coaching - Reutlingen

Systemisches Coaching ist eine Form der Beratung, vorwiegend im beruflichen Kontext. Mitarbeiter/innen können ebenso von einem Coaching profitieren wie Führungskräfte eines Unternehmens. Ziel eines Coachings ist die Stärkung von Kompetenzen und Erweiterung von Handlungsoptionen im persönlichen und beruflichen Umfeld.

Systemisches Coaching ist ressourcen- und lösungsorientiert, geprägt von einer wertschätzenden Haltung den Klienten/Klientinnen gegenüber. Dabei werden verschiedene Methoden zur Visualisierung genutzt und mit Gesprächs- und Fragetechniken darin unterstützt, andere Perspektiven einzunehmen, Zusammenhänge und Wirkkräfte in verschiedenen Kontexten zu erfassen sowie Handlungsmuster zu erkennen und gegebenenfalls zu verändern.

Im Mittelpunkt steht der Mensch mit seinen Anliegen und dem konkreten Auftrag. Ziel ist es, den Klient/innen im Verlauf dieses Begleit-Prozesses (wieder) Zugang zu ihren Ressourcen zu ermöglichen, um diese selbstwirksam für Lösungen nutzen zu können.

Die Weiterbildung ist konzipiert für Personen, die in ihrer beruflichen Tätigkeit Menschen beraten/begleiten und hierfür weitere Kompetenzen erwerben und wirksame Methoden kennen lernen möchten. Ebenso sind Leitungskräfte angesprochen, die systemische Methoden in ihren Führungsstil integrieren wollen.

Beratungsformate des Systemischen Coachings sind Einzelcoaching, Teamcoaching und Führung coaching. Es erfolgt der Transfer in die eigene Beratungspraxis.

Inhalte der Weiterbildung

- Grundlagen der systemischen Arbeitsweise – Möglichkeiten und Grenzen
- Systemische Beratung und Coaching als Methode und Prozess
- Erstkontakt, Auftragsklärung und Kontrakt
- Persönlichkeit und Rolle des Coaches – Allparteilichkeit
- Genogramm/Organigramm – Coaching und Kontext
- Ressourcen, Lösungen und Entscheidungen
- Coaching – Führung/Führungskräfte – Konflikte/Konfliktcoaching

Methoden und Techniken des systemischen Ansatzes

- Systemische Fragetechniken
- Umdeutung (Reframing) und Perspektivwechsel
- Berücksichtigung der Wahrnehmungskanäle (VAKOG)
- Arbeit mit Polaritäten und mit inneren Systemen (Teilearbeit)
- Arbeit mit dem Organigramm (Genogramm)
- Timeline / Ressourcen / Glaubenssätze

Zielgruppe

Sozialpädagogische Fachkräfte, Sozialarbeiter/innen, Fachwirte für Organisation und Führung, Führungskräfte in Non-Profit-Organisationen

Ort & Termin

Federnseestraße 4 | 72764 Reutlingen

01. Abschnitt 23.06. – 24.06.2022

02. Abschnitt 11.07. – 12.07.2022

03. Abschnitt 19.09. – 20.09.2022

04. Abschnitt 20.10. – 21.10.2022

05. Abschnitt 07.11. – 08.11.2022

06. Abschnitt 28.11. – 29.11.2022

Die Weiterbildung findet in der Regel von 9.00 -16.30 Uhr statt.

95 Stunden Präsenzzeit

Die Teilnehmer/innen erstellen einen Fallbericht zu einem Coaching-Prozess aus der eigenen beruflichen Praxis.

Kursleitung

Branko Schmidt-Bachaly

Arbeitserzieher, Fachwirt für Organisation und Führung, Systemischer Berater, Coach, Musiker

Kursgebühr

2100,- €

**Bewerbungs-
unterlagen**

Der Anmeldung ist beizufügen:

- Tabellarischer Lebenslauf mit Lichtbild